



Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatal

4800 Vásárosnamény, Tamási Áron utca 1.

Telefon/Fax: 0645/470-652

honlap: www.vasarosnameny.hu

e-mail: hivatal@vasarosnameny.hu

Száma: 151/15616-1/2020.

Készítette: Toldi Tímea köztisztviselő/Jegyzői Titkárság

F E L J E G Y Z É S

- Vásárosnamény Város Önkormányzatának Polgármesteréhez –

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosítására

Tisztelt Polgármester Úr!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) rendelkezésein alapul a köztisztviselők juttatásaira vonatkozó helyi önkormányzati rendelet.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat:

„237. § Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”

A Kttv. 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a hivatalban dolgozó köztisztviselők részére **tárgyév**re illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény legfeljebb 30 %-a, az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 20 %-a lehet:

*„ (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyév*re illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

Fenti szabályozás alapján az illetménykiegészítés évente állapítandó meg. Jelenleg a felsőfokú végzettségű köztisztviselők 25 %-os illetménykiegészítésben, az érettségi végzettségű köztisztviselők 20 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

A nálunk foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokat, támogatásokat a jelenleg hatályos a *Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről* szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: R.) tartalmazza. A R. az alábbiak szerint szabályozza az illetménykiegészítést:

„2. § (1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2020. évben illetménykiegészítést állapít meg.

(2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő jogosult az illetménykiegészítésre, amelynek mértéke:

- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,
- b) az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

Az Önkormányzat rendeletében a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők részére – ide nem értve a Jegyzőt, akit a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben foglaltak szerint alanyi jogon illet meg a vezetői illetmépótlék – vezetői pótlékot állapít meg.

(5) Vezetői pótlékra valamennyi vezető jogosult, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.”

A Kttv. rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét:

„13. § (1) A közszolgálattal, így különösen az illetménnyel kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más közszolgálati tisztviselő jogának megsértésével, vagy csorbitásával.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában illetménynek minősül minden, a közszolgálat alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

(3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”

Ugyanakkor ebben az esetben is érvényesül az a kiegészítő szabály - a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján - miszerint a köztisztviselőknek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának fennállásáig, azaz az illetménykiegészítés nem vonható vissza:

„17. § A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”

Tehát, ha csökkentésre, vagy megszüntetésre kerülne ez a nem kötelező juttatás, akkor a Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyuk fennállásáig továbbra is jogosultak a R. szerinti illetménykiegészítésre, de az újonnan kinevezettek már nem.

Feljegyzésem arra irányul, hogy az illetménykiegészítés a jogszabálynak megfelelően 2021. évre (tárgyévre) kerüljön megállapításra.

Tájékoztatom a Tisztelt Polgármester Urat, hogy az illetményalap emeléséről szóló rendelet-módosítási javaslatot a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalt alkotó további két település, Olcsva és Jánd Község Képviselő-testületeinek hatáskörét gyakorló polgármesterei előzetesen véleményezik.

A feljegyzés mellékletét képezi a rendelet-módosítás tervezete.

Kérem a Tisztelt Polgármester Urat, hogy a feljegyzés mellékletét képező rendelet módosításának tervezetét fogadja el.

Vásárosnamény, 2020. december 2.

dr. Deák Ferenc jegyző
nevében és megbízásából:

Toldi Tímea
köztisztviselő

H a t á s v i z s g á l a t

Várható társadalmi hatás

Nincs számottevő várható társadalmi hatása.

Várható gazdasági, költségvetési hatás

A jogszabály változásának gazdasági, költségvetési hatása önkormányzatunkra nézve nem jár költségvetési hatással, mivel az %-os mértékben nem módosul. A KÖH finanszírozása a köztisztviselői illetményeket és a hivatal működését fedezi.

Várható környezeti és egészségi következményei

Pozitív hatása a köztisztviselők megbecsültségében nyilvánul meg.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A rendelet-módosításnak adminisztratív terheket befolyásoló hatásai nincsenek.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A jogszabály módosítása a magasabb rendű jogszabályoknak való megfelelés miatt elengedhetetlen.

**Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének
.../..... (.....) önkormányzati rendelete**

a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításáról

A Polgármester a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján, Vásárosnamény Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörét gyakorolva, a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalt alkotó Olcsva és Jánd Községek polgármestereinek hozzájárulásával a közszolgálati tisztviselők juttatásairól a következőket rendeli el:

1.§ A Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet 2. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2021. évben illetménykiegészítést állapít meg.”

2. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

A Képviselő-testület hatáskörét gyakorló:

Filep Sándor
polgármester

A feljegyzés és a rendelet-tervezet törvényességi szempontból megfelel.

.....
dr. Deák Ferenc jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Módosításra kerül a rendelet a Kttv. által megkívánt kötelező feltétellel, azaz az illetménykiegészítés tárgyévire való megállapításával.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendeletünknek tartalmaznia kell az illetménykiegészítés tárgyévire, azaz 2021. évre való vonatkoztatását.

A 2. §-hoz

A rendelet hatályba lépéséről tartalmaz rendelkezést.